



федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
Первый Московский государственный медицинский университет имени И.М. Сеченова
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(Сеченовский Университет)

Утверждено
Ученый совет ФГАОУ ВО Первый МГМУ
им. И.М. Сеченова Минздрава России
(Сеченовский Университет)
«20» января 2021
протокол №1

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Лидерство

основная профессиональная Высшее образование - специалитет - программа специалитета
32.00.00 Науки о здоровье и профилактическая медицина
32.05.01 Медико-профилактическое дело

Цель освоения дисциплины Лидерство

Цель освоения дисциплины: участие в формировании следующих компетенций:

ОПК-1; Готовность к работе в команде, к ответственному участию в политической жизни, способностью к кооперации с коллегами, умению анализировать значимые политические события, в том числе в области здравоохранения, владением политической культурой и способами разрешения конфликтов, умением организовать работу исполнителей, находить и принимать управленческие решения при различных мнениях, принимать ответственные решения в рамках своей профессиональной компетенции (ОПК-1)

ПК-1; Способность и готовность к изучению и оценке факторов среды обитания человека и реакции организма на их воздействия, к интерпретации результатов гигиенических исследований, пониманию стратегии новых методов и технологий, внедряемых в гигиеническую науку и санитарную практику, к оценке реакции организма на воздействие факторов среды обитания человека (ПК-1)

ПК-19; Способность и готовность к принятию управленческих решений, направленных на сохранение здоровья населения в связи с неблагоприятным воздействием факторов среды обитания человека (ПК-19)

ПК-21; Способность и готовность к анализу результатов собственной деятельности и деятельности органов, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, защиты прав потребителей и потребительского рынка, учреждений, осуществляющих свою деятельность в целях обеспечения государственного санитарно-эпидемиологического надзора в Российской Федерации, учреждений здравоохранения с учетом требований законодательства Российской Федерации (ПК-21)

Требования к результатам освоения дисциплины.

Изучение дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

п/№	Код компетенции	Содержание компетенции (или ее	Индикаторы достижения компетенций:			
			Знать	Уметь	Владеть	Оценочные средства
		(или ее				



		части)				
1	ОПК-1	Готовность к работе в команде, к ответственности, к участию в политической жизни, способность к кооперации с коллегами, умение анализировать значимые политические события, в том числе в области здравоохранения, владением политической культурой и способами разрешения конфликтов, умением организовать работу исполнителей, находить и принимать управленческие решения при различных мнениях, принимать ответственность в рамках своей профессиональной компетенции (ОПК-1)	<ul style="list-style-type: none">• роль лидера в рабочей группе/проекте, критерии эффективности стиля управления• отличия рабочей группы и команды в реализации идеи/проекта.• основные принципы и подходы управления рисками, особенности принятия решений в нестандартных ситуациях• основные факторы, влияющие на улучшение результативности и эффективности деятельности рабочей группы /команды• роль лидера в разрешении конфликтов	понимать основные понятия теории лидерства и основные различия между управлением и лидерством в общественно-медицинском и здравоохранении. критически анализировать проблемы лидерства и всей организации в целом в практике продвижения и реализации мер в области общественного здоровья и здравоохранения критически анализировать мотивации персонала организации /рабочей группы и населения критически анализировать проблемы, возникающие в рамках	критическое о анализе собственных лидерских качеств и стиля руководства, лидерских качеств членов рабочей группы. коммуникации и командной работы в рамках конкретной организации и на уровне взаимодействия учреждений и организаций, отвечающих за охрану общественного здоровья. стимулирование творческих решений и принятия решений в изменяющихся условиях в рамках конкретной организации и в условиях взаимодействия учреждений и организаций по вопросам охраны	



			и управления конфликтам и в рабочей группе/организации.	сотрудничества организаций, служб и ведомств по реализации мер, направленных на охрану общественного здоровья понимать и анализировать взаимосвязи между членами рабочей группы и руководством в рамках происходящих организационных изменений, предлагать решения по наилучшей реализации происходящих изменений.	общественного здоровья.	
2	ПК-1	Способность и готовность к изучению и оценке факторов среды обитания человека и реакции организма на их воздействия, к интерпретации результатов гигиенических	основные различия между управлением и лидерством в практике продвижения и реализации мер в области изучения, сохранения и развития общественно го здоровья	понимать основные понятия теории лидерства и основные различия между управлением и лидерством в общественно м здоровье и здравоохранении. критически	критического анализа собственных лидерских качеств и стиля руководства, лидерских качеств членов рабочей группы. коммуникации и командной работы в рамках	



		<p>их исследований, пониманию стратегии новых методов и технологий, внедряемых в гигиеническую науку и санитарную практику, к оценке реакции организма на воздействие факторов среды обитания человека (ПК-1)</p>	<p>роль лидера в рабочей группе/проекте, критерии эффективности стиля управления отличия рабочей группы и команды в реализации идеи/проекта. основные принципы и подходы управления рисками, особенности принятия решений в нестандартных ситуациях основные факторы, влияющие на улучшение результативности и эффективности деятельности и рабочей группы /команды</p>	<p>анализировать проблемы лидерства руководителя и всей организации в целом в практике продвижения и реализации мер в области общественно го здоровья и здравоохранения критически анализировать мотивации персонала организации /рабочей группы и населения критически анализировать проблемы, возникающие в рамках сотрудничества организаций, служб и ведомств по реализации мер, направленных на охрану общественно го здоровья понимать и анализировать взаимосвязи между членами рабочей группы и</p>	<p>конкретной организации и на уровне взаимодействия учреждений и организаций, отвечающих за охрану общественного здоровья. стимулирования творческого решения проблем и принятия решений в изменяющихся условиях в рамках конкретной организации и в условиях взаимодействия учреждений и организаций по вопросам охраны общественного здоровья.</p>	
--	--	---	---	---	---	--



				руководство м в рамках происходящ их организац ио нн ных изменений, предлагать решения по наилучшей реализации происходящ их изменений		
3	ПК-19	Способность и готовность к принятию управленческих решений, направленных на сохранение здоровья населения в связи с неблагоприятным воздействием факторов среды обитания человека (ПК-19)	основные различия между управлением и лидерством в практике продвижения и реализации мер в области изучения, сохранения и развития общественного здоровья основные лидерские качества, отличительные характеристики лидера и руководителя роль лидера в рабочей группе/проекте, критерии эффективности стиля управления основные принципы и	понимать основные понятия теории лидерства и основные различия между управлением и лидерством в общественном здоровье и здравоохранении. критически анализировать проблемы лидерства руководителя и всей организации в целом в практике продвижения и реализации мер в области общественно го здоровья и здравоохранения критически	критическое о анализа собственных лидерских качеств и стиля руководства, лидерских качеств членов рабочей группы. коммуникации и командной работы в рамках конкретной организации и на уровне взаимодействия учреждений и организаций, отвечающих за охрану общественного здоровья. стимулирование творческого решения проблем и принятия	



			<p>подходы управления рисками, особенности принятия решений в нестандартных ситуациях основные факторы, влияющие на улучшение результативности и эффективности деятельности и рабочей группы /команды роль лидера в разрешении конфликтов и управления конфликтам и в рабочей группе/организации.</p>	<p>анализировать мотивации персонала организации /рабочей группы и населения критически анализировать проблемы, возникающие в рамках сотрудничества организаций, служб и ведомств по реализации мер, направленных на охрану общественного здоровья понимать и анализировать взаимосвязи между членами рабочей группы и руководством в рамках происходящих организационных изменений, предлагать решения по наилучшей реализации происходящих изменений</p>	<p>решений в изменяющихся условиях в рамках конкретной организации и в условиях взаимодействия учреждений и организаций по вопросам охраны общественного здоровья.</p>	
4	ПК-21	Способность и готовность к анализу	основные различия между	понимать основные понятия	критическое анализа собственных	



		результатов собственной деятельности и деятельности органов, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, защиты прав потребителей и потребительского рынка, учреждений, осуществляющих свою деятельность в целях обеспечения государственного санитарно-эпидемиологического надзора в Российской Федерации, учреждений здравоохранения с учетом требований законодательства Российской Федерации (ПК-21)	управлением и лидерством в практике продвижения реализации мер в области изучения, сохранения и развития общественно-го здоровья основные лидерские качества, отличительные характеристики лидера и руководителя роль лидера в рабочей группе/проекте, критерии эффективности управления особенности принятия решений в нестандартных ситуациях основные факторы, влияющие на улучшение результативности и эффективности деятельности и рабочей группы /команды роль лидера в	теории лидерства и основные различия между управлением и лидерством в общественно-м здоровье и здравоохранении. критически анализировать проблемы лидерства руководителя и всей организации в целом в практике продвижения реализации мер в области общественно-го здоровья и здравоохранения критически анализировать мотивации персонала организации /рабочей группы и населения критически анализировать проблемы, возникающие в рамках сотрудничества организаций, служб и ведомств по	лидерских качеств и стиля руководства, лидерских качеств членов рабочей группы. коммуникации и командной работы в рамках конкретной организации и на уровне взаимодействия учреждений и организаций, отвечающих за охрану общественного здоровья. стимулирование творческого решения проблем и принятия решений в изменяющихся условиях в рамках конкретной организации и в условиях взаимодействия учреждений и организаций по вопросам охраны общественного здоровья.	
--	--	---	---	--	---	--



			<p>разрешении конфликтов и управления конфликтам и в рабочей группе/организации .</p> <p>особенности принятия решений в нестандартных ситуациях основные факторы, влияющие на улучшение результативности и эффективности деятельности и рабочей группы /команды роль лидера в разрешении конфликтов и управления конфликтам и в рабочей группе/организации .</p>	<p>реализации мер, направленных на охрану общественного здоровья понимать и анализировать взаимосвязи между членами рабочей группы и руководством в рамках происходящих организационных изменений, предлагать решения по наилучшей реализации происходящих изменений</p>		
--	--	--	--	--	--	--

Разделы дисциплины и компетенции, которые формируются при их изучении

п/№	Код компетенции	Наименование раздела/темы дисциплины	Содержание раздела в дидактических единицах	Оценочные средства
1	ОПК-1, ПК-1, ПК-19, ПК-21	1. Человек и организация. Рабочая группа Власть в управлении. Стиль руководства		



		<p>Лидерство и</p> <p>1.1 Теоретические основы дисциплины «Общественное здоровье и здравоохранение». Политика в обла</p> <p>1.2 Оценка лидерских качеств у прошедших обучение с помощью симуляционно-коммуникативного мето</p>	<p>Человек– центральное звено процесса управления. Управление поведением людей в организации. Рабочая группа. Понятие и разновидности рабочей группы. Виды рабочих групп. Процесс формирования рабочих групп. Психологические характеристики рабочей группы.</p> <p>Определение понятий лидерство, теории лидерства. Лидерство и управление. Теоретические подходы к проблеме лидерства: подход с позиции личностных качеств, поведенческий и ситуационный подходы</p>	
2	ОПК-1, ПК-1, ПК-19, ПК-21	<p>2. Организационная культура Конфликты в организации Управление изменениями</p> <p>2.1 Лидерство в здравоохранении Проблемы управленческой борьбы. Ступени управленческого иску</p>	<p>Руководитель и подчиненные. Функции руководителя. Качества руководителя. Определение власти. Власть в управлении. Характеристики власти как организационного процесса. Основные формы власти и влияния. Власть принуждения. Власть через вознаграждение. Власть экспертная. Власть эталонная. Харизма. Характеристики харизматической личности. Власть законная. Методы эффективного использования власти и влияния в управлении персоналом медицинской организации. Применение каналов власти в зависимости от степени зрелости</p>	



			рабочей группы. Стили руководства: основные понятия. Основные стили руководства, Одномерность и многомерность руководства	
3	ПК-19, ПК-21	3. Общественное здоровье и факторы, его определяющие 3.1 Корпоративная культура	Понятие и структура организационной культуры. Содержание организационной культуры. Характеристики организационной культуры. Формирование организационной культуры. Проблемы внешней адаптации и выживания. Проблемы внутренней интеграции. Поддержание организационной культуры. Изменение организационной кул	
4	ПК-19, ПК-21	4. Организация охраны здоровья населения 4.1 Конфликты в организации	Конфликт и его природа в организации. Причины и основные типы конфликта. Модель конфликта как процесса. Последствия конфликта. Влияние конфликта на организацию. Конфликты функциональные и дисфункциональные. Управление конфликтной ситуацией. Современные подходы к разрешению конфликтов. Конфликты в медицинских организациях и учреждениях социальной сферы. Роль и участие руководителя в управлении конфликтами. Природа стресса. Основные факторы стресса, вызванные работой в медицинских организациях.	
5	ПК-21	5. Обеспечение		



	санитарно-эпидемиологического благополучия и защиту прав потребителей. 5.1 Управление изменениями	Природа организационных перемен. Теории перемен. Модель процесса перемен. Поведенческие аспекты организационных перемен. Сопротивление переменам и их причины	
--	--	---	--

Виды учебной работы

Вид учебной работы	Трудоемкость		Трудоемкость по семестрам (Ч)
	объем в зачетных единицах (ЗЕТ)	Объем в часах (Ч)	Семестр 9
Контактная работа, в том числе		36	36
Консультации, аттестационные испытания (КАтт) (Экзамен)		4	4
Лекции (Л)		14	14
Лабораторные практикумы (ЛП)			
Практические занятия (ПЗ)		18	18
Клинико-практические занятия (КПЗ)			
Семинары (С)			
Работа на симуляторах (РС)			
Самостоятельная работа студента (СРС)		36	36
ИТОГО	2	72	72

Разделы дисциплин и виды учебной работы

№	№ семестра	Наименование раздела дисциплины	Виды учебной работы (Ч)								
			Л	ЛП	ПЗ	КПЗ	С	КАтт	РС	СРС	Всего
	Семестр 9	Часы из АУП	14		18			4		36	72
1		Человек и организация. Рабочая группа Власть в управлении. Стиль руководства Лидерство и	6		8					12	26



2	Организационная культура Конфликты в организации Управление изменениями	2	4					6	12
3	Общественное здоровье и факторы, его определяющие	2	2					6	10
4	Организация охраны здоровья населения	2	2					6	10
5	Обеспечение санитарно- эпидемиологического благополучия и защиту прав потребителей.	2	2					6	10
	ИТОГ:	14	18			4		36	68

Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

Перечень основной литературы

№	Наименование согласно библиографическим требованиям
1	Решетников В.А., Трегубов В.Н. Организация и проведение тренинга по лидерству. Практикум. – М. Сеченовский Университет .- 2016

Перечень дополнительной литературы

№	Наименование согласно библиографическим требованиям
1	Веснин В.Р. Менеджмент: учебник-4-е изд., перераб. и доп. – М.,: Проспект. - 2017. – 616 с.

Перечень электронных образовательных ресурсов

№	Наименование ЭОР	Ссылка
1	Практические занятия по дисциплине Лидерство Медико-профилактического дело	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»

Материально-техническое обеспечение дисциплины

№ п/п	№ учебных аудиторий и объектов для проведения занятий	Адрес учебных аудиторий и объектов для проведения занятий	Наименование оборудованных учебных кабинетов, объектов для проведения практических занятий, объектов физической культуры и спорта с перечнем основного оборудования
1	24	119435, г. Москва, ул. Большая Пироговская, д.	



		2, стр. 2	
2	10	119435, г. Москва, ул. Большая Пироговская, д. 2, стр. 2	

Рабочая программа дисциплины разработана кафедрой Общественного здоровья и здравоохранения им. Н.А.Семашко ИОЗ

